



Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)

NÚM. EXPEDIENT: 2018-029 ASSE. LEGAL – LABORAL EXTERN

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES
CONTRACTACIÓ NO HARMONITZADA – PROCEDIMENT OBERT**

**ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE QUATRE PROVEÏDORS PER ELS
SERVEIS D'ASSESSORAMENT LEGAL EN L'ÀMBIT LABORAL, DESTINAT AL
DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL
UNIVERSITARI VALL HEBRON- INSTITUT DE RECERCA (VHIR).**

f



Clàusula 1ª. Objecte del contracte.

El present plec té per objecte fixar les condicions tècniques que regiran la contractació d'un servei d'assessorament legal en l'àmbit laboral que precisa la Direcció de Recursos Humans de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron-Institut de Recerca (VHIR) per tal de poder donar suport de forma recurrent i resoldre o, almenys, minimitzar, els conflictes d'àmbit laboral.

El servei objecte d'aquesta licitació comprèn totes aquelles qüestions laborals i de Seguretat Social que es plantegin en el desenvolupament de l'activitat laboral de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron - Institut de Recerca (VHIR).

Clàusula 2ª. Pressupost màxim de licitació.

El valor estimat per aquesta licitació és de **DOS-CENTS MIL EUROS (200.000€)**, IVA exclòs.

El pressupost total màxim, corresponent als dos (2) anys inicials, és de **CENT MIL EUROS (100.000€)**, més els **VINT-I-UN MIL EUROS (21.000€)** corresponents a l'IVA, fa un total de **CENT VINT-I-UN MIL EUROS (121.000€)**.

* En base al paràgraf anterior, el pressupost màxim anual per a cada exercici és de **CINQUANTA MIL EUROS (50.000 €)**, IVA exclòs.

Clàusula 3ª.- Duració del contracte.

La prestació d'aquest servei tindrà una durada inicial de dos (2) anys, a partir de la data de formalització del contracte, amb possibilitat de pròrroga per un període de dos (2) anys addicionals. En cas que sigui acordada la pròrroga per part de l'entitat contractant, serà obligatòria pel contractista, d'acord amb el que estableix l'article 29 de la LCSP.

Clàusula 4ª. Costos màxims unitaris.

L'adjudicatari final de l'acord marc s'obliga a executar el servei per un preu màxim unitari de **DOS-CENTS EUROS (200€) l'hora** per cada una de les prestacions assenyalades a la següent Clàusula 5ª. Tots aquests preus són sense IVA.

Els costos derivats de les taxes en les tramitacions que així ho requereixin, es pagaran a part.

Clàusula 5ª. Abast de la contractació.

Per a dur a terme l'execució del contracte, el contractista disposarà d'una estructura tècnica i administrativa suficient per atendre les necessitats dels serveis.



5.1 Contingut dels treballs.

Els serveis que es precisen en aquesta matèria inclouen els assumptes que a continuació s'anomenen:

- Assessorament en matèria de contractació de personal, temporal i indefinida.
- Determinació de les possibilitats per accedir a subvencions i bonificacions de la Seguretat Social.
- Estratègies per definir marcs laborals. Relacions amb organitzacions sindicals i assistència a les reunions amb el Comitè d'Empresa i el Comitè de Seguretat i Salut.
- Assessorament en relació amb eventuais sancions dels empleats per incompliment de les seves obligacions.
- Assistència a actes de conciliació davant del Centre de Mediació i Arbitratge de Catalunya (CMAC).
- Assistència i defensa dels interessos de l'Institut de Recerca davant d'eventuals inspeccions de treball.
- Impugnació d'actes d'inspecció en via administrativa.
- Assessorament en matèria de retribució de personal. Retribució en metàl·lic i en espècie. Determinació d'objectius. Aplicació de noves estructures salarials.
- Assessorament en matèria de distribució de la jornada de treball, sistemes de torns i descansos dels empleats.
- Assessorament en matèria de Seguretat Social, aplicació de la normativa vigent per determinar els conceptes que integren la base de cotització.
- Assessorament en matèria d'eleccions sindicals.
- Assessorament en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Assessorament en matèria de permisos de treball per a treballadors estrangers.
- Assessorament en matèria de conciliació de la vida laboral i familiar.
- Assessorament en matèria de Plans d'igualtat.
- Assessorament en matèria d'extincions de contractes temporals individuals.
- Assessorament en matèria de modificació substancial de condicions de treball i trasllats col·lectius.
- Redacció de tots els acords individuals o col·lectius que puguin ser necessaris. S'inclou expressament la redacció del conveni col·lectiu de l'Entitat que s'acordi (no s'inclou la seva negociació).
- Informació sobre novetats legislatives.
- Reunions periòdiques amb la Direcció del VHIR per tal d'analitzar i debatre les qüestions socio-laborals que es plantegin.
- Tramitació, en primera instància, d'un procediment judicial davant la jurisdicció social per a cada any natural.

Dins el terme assessorament, també inclou la preparació de documents que siguin necessaris.

La necessitat actual del VHIR, és d'un servei que abasti totes les qüestions socio-laborals que sorgeixin en el desenvolupament habitual de l'activitat del VHIR, a partir de consultes verbals o escrites de caràcter ordinari que es vagin plantejant, així com els desplaçaments a les dependències del VHIR que es precisin.



5.2 Perfils professionals que es precisen:

El Contractista haurà de disposar del següent equip mínim:

- Un (1) Advocat amb experiència professional mínima de 15 anys en matèria de dret laboral i de la Seguretat Social.

A efectes d'acreditar l'experiència professional i capacitació del personal, caldrà aportar Certificat d'inscripció en el II·lustre Col·legi d'advocats, com a exercents i CV de les persones que prestaran el servei objecte del contracte.

- Un (1) Advocat amb experiència professional mínima de 7 anys en matèria de dret laboral i de la Seguretat Social.

A efectes d'acreditar l'experiència professional i capacitació del personal, caldrà aportar Certificat d'inscripció en el II·lustre Col·legi d'advocats, com a exercents i CV de les persones que prestaran el servei objecte del contracte.

- Un (1) Advocat amb experiència professional mínima de 2 anys en matèria de dret laboral i de la Seguretat Social.

A efectes d'acreditar l'experiència professional i capacitació del personal, caldrà aportar Certificat d'inscripció en el II·lustre Col·legi d'advocats, com a exercents i CV de les persones que prestaran el servei objecte del contracte.

Clàusula 6ª. Responsable del contracte.

La responsable del contracte és la Directora de Recursos Humans i Jurídic del VHIR, a qui li correspondrà bàsicament, entre d'altres, les funcions de gestió i supervisió del servei contractat, conformar la facturació que emeti el servei; seguiment, control i dictat de les instruccions necessàries per la bona execució del contracte; determinar si la prestació realitzada s'ajusta a les prescripcions establertes per a la seva execució i compliment i recepció del contracte a la seva finalització, i donar compliment a les obligacions assumides per la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca (VHIR) en aquest contracte.

Clàusula 7ª. Criteris d'adjudicació

El licitador haurà de presentar la següent oferta al sobre nº 2 (oferta tècnica) que serà objecte de valoració, amb els següents continguts mínims i puntuacions corresponents:

A) Característiques qualitatives i tècniques (50 punts):

1. Organització del servei.....fins a 25 punts.

-Visió general del servei i acatament de totes les condicions especificades en el present Plec de Condicions Tècniques.



Es donarà la màxima puntuació a la proposta que presenti una metodologia més adequada que asseguri un nivell de servei més eficient, en el marc i abast del plec tècnic i necessitats del VHIR, i que proposi un detall de recursos que posa a disposició del servei més adequada i idònia a les necessitats de les instal·lacions i del VHIR.

2. Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei..... fins a 25 punts.

-Memòria sobre la prestació del servei: pla de control i seguiment, programa d'organització del treball, protocols d'actuació del personal davant diferents situacions que es puguin originar durant el desenvolupament de les seves funcions, pla de qualitat del servei, capacitat de resposta en cas de necessitat d'haver de reforçar la plantilla o de realitzar substitucions per absència, períodes de vacances o davant de situacions extraordinàries i imprevistes.

S'atorgarà la màxima puntuació a aquell licitador que presenti un major nivell de detall i coherència en la presentació de la memòria sobre la prestació del servei i la resta d'ofertes es valoraran proporcionalment.

Barcelona, a 21 de setembre de 2018.

ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ.

Dr. Joan X. Comella Carnicé

Director

Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR).